

Chercheur·e contractuel·le post-doctorant·e - Catégorie A

CDD de 12 mois à partir du 1^{er} octobre 2023
Au sein de l'une des 11 unités de l'ined
(10 unités de recherche et 1 unité mixte de service)

Descriptif de l'employeur

L'institut national d'études démographiques (Ined) est un organisme public de recherche. Il a pour mission de conduire des recherches ayant pour objet l'étude des populations sous tous leurs aspects, de former à la recherche et d'informer les pouvoirs publics et la société sur les résultats de ces recherches. Pour mener à bien ces travaux, une grande variété d'approches disciplinaires (démographie, sociologie, économie, histoire, géographie, médecine, épidémiologie, statistique, anthropologie, etc.) sont mobilisées.

Contexte du poste

Le laboratoire iPOPs -Individus, Populations, Sociétés- est l'un des cent lauréats de l'appel d'offre « Laboratoire d'excellence » lancé en 2010 par le Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche dans le cadre des Investissements d'avenir financés par le Grand emprunt. L'ined et le laboratoire iPOPs concourent à la formation à la recherche et par la recherche de jeunes chercheur·es (doctorant·es et post-doctorant·es) au sein des unités de recherche de l'ined et des laboratoires partenaires iPOPs.

Missions

La·le candidat·e devra mettre en œuvre un projet de recherche original en adéquation avec les axes thématiques et méthodologiques du Labex iPOPs : dynamiques familiales, vieillissement, inégalités sociales, inégalité de genre, inégalités entre générations, inégalités territoriales et politiques publiques. Elle·il participera plus largement à la vie scientifique de son unité de recherche à l'ined.

Activités et conditions de réalisation

La·le jeune chercheur·e est un·e professionnel·le de la recherche. À ce titre, son activité est rémunérée dans le cadre d'un contrat de travail (ouvrant entre autre droit à la sécurité sociale, aux congés payés et maladie). La recherche doit être réalisée en conformité avec les bonnes pratiques de la profession (rendu de documents intermédiaires, rapports d'activité régulier, plan de travail, calendrier prévisionnel, plan budgétaire).

La·le jeune chercheur·e est en formation et inscrit sa recherche dans le cadre de son projet professionnel. À ce titre, elle·il bénéficie d'un accompagnement personnalisé par un·e chercheur·e référent·e. La·le chercheur·e référent·e accompagne la·le jeune chercheur·e dans la conduite de son projet de recherche. Elle·il assiste la·le jeune chercheur dans la construction et la promotion de son projet professionnel.

Profil de la·du candidat·e

La·le candidat·e devra être titulaire d'un doctorat délivré après le 30/09/2020¹, ou soutenir sa thèse d'ici la date de début du contrat post-doctoral (au plus tard le 15/12/2023), dans l'une des disciplines touchant aux sciences de la population (démographie, économie, épidémiologie, histoire, sociologie, etc...). Elle·il devra avoir le soutien d'un·e chercheur·e référent·e² de l'Ined qui s'engage à l'accompagner durant son séjour.

Contrat proposé - Rémunération

Contrat post-doctoral de 12 mois. Il s'agit d'un contrat de droit public prévu à l'article L.412-4 du Code de la recherche. La rémunération mensuelle minimale des agents est fixée à 2 044,12 euros brut. Poste à pourvoir à compter du 1^{er} octobre 2023 et au plus tard le 15 décembre 2023.

Localisation

Le poste sera localisé au sein de l'une des 11 unités de l'Ined (10 unités de recherche et 1 unité mixte de service), sur le Campus Condorcet à Aubervilliers (93300).

Modalités de candidature

Les candidatures sont à déposer au plus tard le **3 mars 2023 à 12h00 (midi, heure de Paris)** sur la plateforme dédiée à **l'exclusion de tout autre mode d'acheminement**. Les conditions d'éligibilité et les liens de connexion sont disponibles sur le document de l'appel via le site de l'Ined : https://www.ined.fr/fr/recherche/accueil_post_doctoral/appel-a-candidatures-2023/

Pièces à la charge de la·du candidat·e (à déposer sur la plateforme):

- Curriculum vitae incluant la liste des publications.
- Lettre de motivation d'un maximum de 2 pages.
- Projet de recherche d'un maximum de 5 pages (bibliographie comprise). Deux travaux écrits (articles publiés, chapitres de thèses, working papers, etc.) les plus significatifs de la·du candidat.
- [Attestation sur l'honneur](#) (attestant de l'exactitude des informations fournies).

Pièces à la charge de la·du directeur·rice de thèse et de la·du chercheur·e référent·e (envoi direct par les auteur·es à recrutement-postdoc@ined.fr :

- Lettre de recommandation de la·du directeur·rice de thèse ;
- Lettre de recommandation de la·du chercheur·e référent·e ;
- (Facultatif) Lettre de recommandation d'un·e chercheur·e en collaboration ;

Les candidat·es sont appelé·es à solliciter directement les chercheur·es de l'Ined pour élaborer leur projet et établir les pièces nécessaires à leur candidature³.

Pour toute question : recrutement-postdoc@ined.fr

¹ Conformément à l'article L.412-4 du Code de la recherche qui stipule un délai maximal de 3 ans entre la soutenance et la conclusion du contrat post-doctoral (https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000042752212/).

² Cf. https://www.ined.fr/fichier/s_rubrique/98/chercheurs.referentsined2022.fr.pdf.

³ Cf. https://www.ined.fr/fichier/s_rubrique/98/chercheurs.referentsined2022.fr.pdf.0.21 cm